

Nous serions tous intelligents...

C'est quoi être intelligent ? La Lettre du cadre vous propose un voyage au cœur de la mémoire, du langage, de la logique. Objectif, faire le tour des intelligences émotionnelles, méthodologiques, d'actions, scolaires... pour vous permettre de mieux vous évaluer et de mieux évaluer comment fonctionnent vos collaborateurs.

Par Nathalie Loux

Si l'on se fie à Albert Einstein « Tout le monde est un génie. Mais si vous jugez un poisson à sa capacité de grimper à un arbre, il vivra toute sa vie en croyant qu'il est stupide ». Même si la définition de l'intelligence humaine ne fait pas consensus, depuis 1905 le quotient intellectuel (QI) serait le juge suprême et l'intelligence correspondrait aux aptitudes les plus valorisées dans

l'enseignement :
la logique, la mémoire et le langage.

Or, l'apologie du seul QI, le fondement de nos écoles élitistes, a engendré un intellectualisme forcené vecteur d'angoisse, de compétition, de manque de

créativité et d'exclusion. Heureusement, Howard Gardner (1) ouvre, en 1983, de nouveaux horizons : « nous possédons chacun plusieurs formes d'intelligence et nous les mobilisons plus ou moins selon notre histoire, notre culture ». Elles se relient par analogie : intelligences scolaires (linguistique et logico-mathématique), méthodologiques (visuo-spatiale et kinesthésique), d'actions (intrapersonnelle et interpersonnelle) et environnementales (musicale et naturaliste). Alors, serions-nous tous intelligents ?

« Nous possédons chacun plusieurs formes d'intelligence et nous les mobilisons plus ou moins selon notre histoire, notre culture »

Le QI et l'intelligence scolaire

Très tôt, l'enfant va exercer son intelligence logicomathématique dans ses premiers jeux d'éveil. Puis les mots, les symboles faciliteront l'élaboration d'hypothèses et la vérification de leurs impacts. Nos universités et grandes écoles s'en feront les fers de lance. Cette intelligence va avoir une grande influence sur la culture et le droit français mais elle est aussi à l'origine de la révolution informatique et de l'intelligence artificielle. Son héraut serait Einstein.

Utilisée dans le cadre du langage oral et écrit, l'intelligence verbo-linguistique est une des plus anciennes compétences humaines qui s'est enrichie au fil du temps. Le passage de la tradition orale à la tradition écrite a développé la capacité à transmettre l'information. La négociation, le vivre ensemble ont forgé le pouvoir de convaincre. La connaissance et la résolution de problèmes se sont développées grâce à la mémorisation de faits et de règles faisant appel au vocabulaire. Son héraut serait Voltaire.

L'intelligence méthodologique

Dans un environnement hostile, Homo Sapiens a développé l'intelligence visuelle et spatiale afin de retrouver sa trajectoire lors d'expéditions de chasse grâce à une observation fine de l'environnement. Être spatialement et visuellement intelligent relève de la capacité à se représenter mentalement l'espace, à concevoir des plans et à organiser l'espace ce qui génère un vif intérêt pour la technologie, les systèmes, les réseaux... Son héraut serait Léonard de Vinci.

L'intelligence corporelle-kinesthésique s'associe à l'intelligence spatiale. Habileté à coordonner l'esprit et le corps, à manipuler et réparer les objets, utiliser des outils, exercer une activité manuelle relèvent de l'intelligence corporelle. L'usage des ordinateurs va stimuler le sens tactile des kinesthésiques et réconcilier de nombreux enfants avec l'enseignement car



PESIN

l'immobilisme est parfois dur à vivre sur les bancs d'école ou dans un bureau. Son héraut serait Michael Jordan.

L'intelligence d'actions

Leaders ou organisateurs remarquables, les personnes dotées d'une forte intelligence interpersonnelle (ou intelligence des autres) sont capables d'interagir de manière adéquate, de saisir les émotions et les comportements de ceux qui les entourent. Elles aiment diriger des projets, conseiller, coopérer, persuader, négocier, guider et transmettre des connaissances. Très sociables, bonnes médiatrices dans les conflits, elles apprécient le travail d'équipe, font preuve d'empathie et développent une véritable écoute active. Leur héraut serait Gandhi.

L'intelligence intrapersonnelle est associée à la capacité à comprendre et maîtriser ses propres émotions, sentiments et réactions. Très intuitive, une personne maîtrisant cette intelligence de soi, analyse ses forces et faiblesses avec justesse, est capable de se remettre en question et de se fixer des objectifs pertinents. Elle développe la capacité d'être à l'aise en travaillant seule plutôt qu'en équipe. Son héraut serait Proust.

L'intelligence environnementale

N'oublions pas l'intelligence musicale-rythmique. La première des intelligences

développées depuis le fond des âges est sans conteste la musique qui se rattache à la maîtrise du rythme, à la capacité à reconnaître, mémoriser et créer une mélodie. La musique serait même pour certains un modèle de mathématiques traduit en sons. Son héraut serait sans conteste Mozart.

L'intelligence naturaliste-écologiste vient compléter la panoplie des intelligences

multiples. Elle repose sur la compréhension des phénomènes naturels et le respect de l'environnement. Habiles à reconnaître les traces d'animaux, les plantes comestibles, en cas de cataclysmes, ils deviendraient les champions de la survie. Son héraut serait Darwin.

En définissant l'intelligence comme « une capacité à résoudre les problèmes de la vie courante,

à générer et à créer quelque chose qui a de la valeur dans un contexte culturel précis », Howard Gardner élabore la première conception plurielle de l'intelligence. Petit à petit, elle n'est plus uniquement définie par ce qui est mesuré par les épreuves intellectuelles mais devient la capacité d'adaptation d'un individu à une société et aux autres ce qui implique la confiance, le respect et l'empathie interpersonnelle. Les cancrs d'aujourd'hui pourraient peut-être réussir brillamment demain si on sollicitait davantage leurs intelligences dominantes. Diversité des intelligences, des genres, des opinions et des expertises, alignement des pratiques sur les valeurs et la vision, voilà quelques ingrédients de la potion magique des organisations gagnantes.

(1) Professeur en cognition et éducation à la Harvard Graduate School of Education. Gardner Howard, « Les intelligences multiples », Paris, Retz, 1996.

Les personnes dotées d'une forte intelligence interpersonnelle aiment diriger des projets, conseiller, coopérer, persuader...



À lire

« Faites de vos émotions un atout managérial. Principes et applications de l'intelligence émotionnelle », Éditions Territorial, 2022.